

NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI PAVAROLO

Verbale n. 2 del 5 maggio 2025

Misurazione grado di raggiungimento obiettivi 2023 e proposta valutazione individuale delle Elevate Qualificazioni

In qualità di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Pavarolo

Rilevato che la metodologia per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi è regolato dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con DGC 26/2020

Visto il PIAO – Sezione n. 2 – Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione – Sotto Sezione 2.2. Performance ed in particolare gli obiettivi gestionali individuati e riportati in allegato.

Dato atto che gli obiettivi risultanti dal Piao – Sezione Performance 2023 sono stati da me validati in data 16.06.2023

A seguito del consuntivo degli obiettivi 2023 predisposto dai Responsabili di Servizio, si è proceduto alla verifica dei risultati raggiunti.

I criteri di valutazione che vengono adottati per la valutazione degli obiettivi sono i seguenti:

- misurare il grado di realizzazione degli obiettivi sulla base dell'esito degli indicatori;
- attribuire un giudizio di "non valutabile" agli obiettivi per i quali non è stato possibile raggiungere il risultato atteso perché non si sono verificate le premesse necessarie.

Tutto ciò premesso si procede ad effettuare la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi dei Responsabili di servizio 2023 ed a formulare la proposta di valutazione.

La proposta di valutazione della performance individuale, che è riportata nell'allegato A) al presente verbale, viene depositata agli atti dell'Ufficio di Segreteria.

Eventuali osservazioni da parte dei Responsabili di Servizio devono essere supportate da dati oggettivi e da apposita documentazione; le motivazioni riferite a fattori interni e/o esterni che possono avere inciso sul mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi devono essere connesse ad eventi del tutto imprevedibili in sede di programmazione iniziale.

D.ssa Stefania Griffre

